



Noutăți legislative privind acordarea subvențiilor pentru ucenici și stagiați

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș informează că, în data de 11 iulie 2017 a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Legea nr. 164/10.07.2017 pentru modificarea Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă și a Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior.

Astfel, angajatorii care încheie un contract de stagiu cu absolvenții de învățământ superior primesc lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de stagi u pentru acel stagiar, o sumă în cuantum de **1.350 lei/lună**, suma lunară se acordă angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat de stagiar. Legea reglementează, pentru absolvenții de învățământ superior, perioada de **6 luni de debut în profesie**.

Scopul efectuării stagiului este de a asigura tranziția absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, de a consolida competențele și abilitățile profesionale pentru adaptarea la cerințele practice și exigențele locului de muncă și pentru o mai rapidă integrare în muncă, precum și de dobândire de experiență și vechime în muncă și, după caz, în specialitate.

- perioada de stagi u se desfășoară pe baza unui program de activități aprobat de angajator, la propunerea conducătorului compartimentului în care își desfășoară activitatea stagiarul. Pe durata stagiului, tânărul va fi coordonat și supravegheat de un mentor desemnat de angajator.
- contractul de stagi u se încheie odată cu încheierea contractului individual de muncă, durata contractului de stagi u fiind de **6 luni**, cu excepția situațiilor în care prin legi speciale este prevăzută o altă perioadă de stagi u.

Conform prevederilor actului normativ menționat, angajatorii care încadrează ucenici primesc, la cerere, pe toată perioada derulării contractului de ucenicie, pentru fiecare ucenic angajat, o sumă în cuantum de **1.125 lei/lună**, sumă alocată din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

În sensul prezentei legi, ucenicul este o persoană cu vârsta de peste 16 ani care din voință proprie încheie un contract de ucenicie cu un angajator în scopul obținerii unei calificări.

Deasemenea în spiritul aceleași legi, angajatorul, este persoana fizică sau juridică ce poate potrivit legii, să angajeze forța de muncă pe bază de contract individual de muncă. Totodată el are obligația ca în cadrul derulării activității de ucenicie să



MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

desemneze un coordonator de ucenicie, ce va îndruma ucenicul în vederea dobândirii competențelor profesionale necesare calificării pentru care se organizează ucenicia la locul de muncă.

Durata contractului de ucenicie se stabilește funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul și se organizează pe trei nivele de pregătire, astfel: în funcție de nivelul de calificare pentru care se face perioada de ucenicie, contractele nu vor putea dura mai puțin de:

- 12 luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 2;
- 24 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 3;
- 36 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 4.

Contractele de ucenicie și stagiu, care sunt încheiate la acest moment, își produc în continuare efectele în același fel, nefiind afectate de noile prevederi.

Vă mulțumim pentru colaborare.

Marcel - Dumitru MICLĂU

Director executiv,

