

## INFORMAȚII PENTRU PERSOANELE ÎN CĂUTAREA UNUI LOC DE MUNCĂ

În baza Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, beneficiarii indemnizației de șomaj sunt persoanele care se pot găsi în una din următoarele situații:

- le-a încetat contractul individual de muncă sau contractul de muncă temporar din motive neimputabile lor;
- le-a încetat raporturile de serviciu, în cazul funcționarilor publici;
- le-a încetat mandatul pentru care au fost numiți sau aleși;
- le-a încetat raportul de muncă în calitate de membru cooperativ;
- au încheiat contract de asigurare pentru șomaj și nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii venituri mai mici decât indemnizația de șomaj ce li s-ar fi convenit potrivit legii;
- au încetat activitatea ca urmare a pensionării pentru invaliditate și care, ulterior, au redobândit capacitatea de muncă și nu au reușit să se încadreze în muncă;
- nu au loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii venituri mai mici decât indemnizația de șomaj ce li s-ar conveni potrivit prezentei legi;
- nu au putut ocupa un loc de muncă după absolvirea unei instituții de învățământ sau după satisfacerea stagiului militar;
- ocupă un loc de muncă și, din diferite motive, doresc schimbarea acestuia;
- au obținut statutul de refugiat sau altă formă de protecție internațională, conform legii;
- cetățeni străini sau apatrizi care au fost încadrați în muncă sau au realizat venituri în România, conform legii;
- nu au putut ocupa un loc de muncă după repatriere sau eliberarea din detenție.

*Indemnizația de șomaj* este o sumă fixă, neimpozabilă, lunară reprezentând:

- pentru persoanele care provin din câmpul muncii – 75% din indicatorul social de referință în vigoare la data stabilirii acestuia, la care se adaugă o sumă calculată prin aplicarea asupra mediei salariului de bază lunar brut pe ultimele 12 luni de stagiul de cotizare, a unei cote procentuale diferențiate în funcție de stagiul de cotizare.

Cotele procentuale diferențiate în funcție de stagiul de cotizare sunt:

a) 3% pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin 3 ani;

- b) 5% pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin 5 ani;
- c) 7% pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin 10 ani;
- d) 10% pentru persoanele cu un stagiu de cotizare de cel puțin 20 de ani.

- pentru absolvenții de instituții de învățământ care nu s-au încadrat în muncă în 60 de zile de la absolvire – 50% din indicatorul social de referință în vigoare la data stabilirii acestuia;

Șomerii beneficiază de indemnizație de șomaj dacă au cotizat la fondul de șomaj cel puțin 12 luni, din ultimele 24 de luni premergătoare datei înregistrării cererii, nu realizează venituri sau au venituri din activități autorizate, potrivit legii, mai mici decât indemnizația de șomaj, nu îndeplinesc condiții de pensionare, sunt înregistrați la agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă.

Perioada pentru care se acordă indemnizația de șomaj este de:

- 6 luni pentru un stagiu de cotizare între 1 – 5 ani;
- 9 luni pentru un stagiu de cotizare între 5 – 10 ani;
- 12 luni pentru un stagiu de cotizare de peste 10 ani.

În cazul absolvenților perioada pentru care se acordă indemnizația de șomaj este de 6 luni.

Indemnizația de șomaj se acordă de la data desfacerii contractului de muncă dacă cererea este înregistrată la Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă în termen de 10 zile de la aceasta dată.

Dacă cererea este înregistrată după expirarea termenului de 10 zile, dar nu mai târziu de 12 luni de la data desfacerii contractului de muncă, indemnizația de șomaj se acordă începând cu data înregistrării cererii.

Șomerii aflați în plată sunt obligați să înștiințeze în scris Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș apariția stării de incapacitate temporară de muncă și datele de identificare, respectiv numele medicului prescriptor și unitatea în care funcționează acesta, în termen de 24 de ore de la data acordării concediului medical.

În situația în care apariția stării de incapacitate temporară de muncă a intervenit în zile declarate nelucrătoare sau împlinirea termenului de 24 de ore se realizează în zile declarate

nelucrătoare, persoanele care beneficiază de indemnizație de șomaj au obligația de a înștiința agenția pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate, în prima zi lucrătoare.

Beneficiarii de indemnizație de șomaj mai pot beneficia de *completarea veniturilor salariale* care constă în:

- acordarea unei sume lunare, neimpozabile, în procent de 30% din indemnizația de șomaj, până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să fie indemnizate, în cazul angajării cu program normal de lucru în perioada în care primesc indemnizația de șomaj;
- acordarea unei prime de încadrare neimpozabile, egală cu de două ori indicatorul social de referință în vigoare la data stabilirii acesteia, în cazul angajării într-o localitate aflată la peste 50 de km de domiciliu în perioada cât beneficiază de indemnizația de șomaj;
- acordarea unei prime de încadrare neimpozabile, egală cu de șapte ori indicatorul social de referință în vigoare la data stabilirii acesteia, în cazul angajării într-o altă localitate în perioada cât beneficiază de indemnizația de șomaj, cu schimbarea domiciliului.

Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, în situația în care se angajează cu program normal de lucru, pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de încadrare egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării.

Absolvenții cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizație de șomaj și se angajează în perioada de acordare a indemnizației, în condițiile prevăzute anterior, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu indemnizația de șomaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei de acordare a acesteia, dacă nu s-ar fi angajat, cu condiția menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu pentru o perioadă de cel puțin 12 luni de la data angajării.

De asemenea, beneficiarii de indemnizație de șomaj mai pot beneficia de servicii de informare și consiliere profesională, medierea muncii, formare profesională, consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri.

Activitatea de *consiliere* este prestată pentru orice persoană aflată în căutarea unui loc de muncă, inclusiv elevi de liceu, tineri postinstituționalizați, care urmează să părăsească instituțiile de ocrotire, deținuți etc. Sunt prestate, de asemenea, servicii de informare, atât despre problematica specifică pieței muncii (despre ocupații, meserii și profesii, condiții de exercitare a acestora, de salarizare și promovare, condiții impuse de angajatori, dinamica ocupațiilor, etc.), cât și despre persoana care solicită sprijin (profilul psihologic, interese

profesionale, identificarea punctelor tari ca elemente de bază în stabilirea traseului profesional), de analiză a locurilor de muncă și orientare profesională.

Serviciile de informare și consiliere profesională sunt acordate deci, persoanelor interesate în domeniul ocupării, cu privire la alegerea carierei, oportunități de instruire și formare complementară. Sunt asistați șomerii și persoanele care se adresează agenției pentru a fi ajutați în luarea unor decizii cu privire la:

- alegerea unei profesii sau ocupații;
- parcurgerea unor cursuri de calificare, recalificare, perfecționare profesională;
- schimbarea ocupației sau a locului de muncă.

De asemenea, biroul de consiliere de carieră din cadrul A.J.O.F.M. Timiș are ca atribuții:

- acordă șomerilor și persoanelor interesate asistență de specialitate în vederea conștientizării intereselor și aptitudinilor profesionale;

- efectuează, la cerere sau atunci când situația o impune, evaluarea din punct de vedere psihoaptitudinal a clienților, utilizând metode și instrumente specifice;

- ajută clienții să compare exigențele profesiilor și ocupațiilor pentru care aceștia au optat cu propriile caracteristici profesionale și cu nivelul lor de educație/calificare/pregătire profesională, oferindu-le alternative în luarea deciziilor;

- analizează împreună cu persoana consiliată fiecare alternativă decizională în parte și evaluează consecințele acesteia.

- asistă persoana consiliată, în cazul în care aceasta optează pentru una dintre alternative, în elaborarea unui plan de acțiune și punerea în practică a acestuia.

Activitatea de *medierea muncii* este prestată atât pentru agenții economici, cât și pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă. Astfel pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă această activitate constă în:

- asigurarea serviciilor de preconcediere colectivă pentru personalul agenților economici care fac obiectul restructurărilor;

- depistarea, înregistrarea și gestionarea locurilor de muncă vacante, evaluarea și cunoașterea nevoilor actuale și de perspectivă pentru care urmează să se selecționeze și să se repartizeze persoanele aflate în evidență. Depistarea locurilor de muncă vacante se va face prin vizite la agenții economici și instituții, legături telefonice, întâlniri periodice cu reprezentanții unităților, chestionare și adrese transmise managerilor, consultarea presei locale și centrale, etc.;

- organizarea bursei locurilor de muncă;

- realizarea evidenței locurilor de muncă vacante pe unități și în structura pe meserii, afișarea la centrele teritoriale și reactualizarea în funcție de ocuparea acestora;

- asigurarea medierii locurilor de muncă vacante atât pentru șomerii aflați în evidență, cât și pentru persoanele care doresc să-și schimbe locul de muncă;

- realizarea, pe baza informațiilor culese în urma depistării locurilor de muncă, a preselecției persoanelor pentru posturile vacante și convocarea pentru pregătirea lor în vederea prezentării la unitățile care au comunicat posturile vacante.

Activitatea de *formare profesională* asigură, prin organizarea de cursuri de formare profesională, servicii de calificare, recalificare, instruire și perfecționare profesională a forței de muncă, pregătirea profesională a personalului propriu din cadrul agenților economici, în vederea prevenirii șomajului. Sunt elaborate programe specifice de formare profesională pentru categoriile de persoane defavorizate sau cu șanse reduse de integrare pe piața forței de muncă: tineri, femei, romi, persoane cu dizabilități, șomeri de lungă durată, deținuți, etc. De asemenea, activitatea de formare profesională constă și în:

- asigurarea condițiilor necesare finalizării cursurilor de formare profesională și angajarea absolvenților, după caz;

- realizarea înscrierii și formarea grupelor pe meserii la cursurile de calificare preluând și verificând actele în conformitate cu prevederile legale;

- efectuarea controalelor prin care se urmărește modul de desfășurare a cursurilor luând măsurile legale împotriva celor care absentează nemotivat pentru recuperarea cheltuielilor aferente.

Formarea profesională se asigură gratuit pentru șomerii indemnizați și neindemnizați, la Centrul de formare profesională din cadrul A.J.O.F.M. Timiș, dar și prin furnizori de formare profesională autorizați, potrivit legii, în meserii căutate pe piața muncii. Centrul de formare profesională din cadrul A.J.O.F.M. Timiș este autorizat să organizeze cursuri în următoarele meserii:

- bucatar
- cofetar – patiser
- electrician exploatare medie și joasă tensiune
- inspector resurse umane
- mecanic auto
- operator calculator electronic și rețele
- operator confecționar industrial
- ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație

*Activitatea de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri se acordă, la cerere, persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă sub formă de servicii juridice, de marketing, financiare, de management, etc.*

De asemenea, A.J.O.F.M. Timiș în baza Legii 116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale asigură acompaniament social personalizat pentru tinerii cu vârste între 16 și 25 de ani aflați în dificultate și confrunțați cu riscul excluderii profesionale, în scopul facilitării accesului la un loc de muncă. Principalele categorii de tineri supuși riscului de excludere profesională sunt:

a) tineri proveniți din centrele de plasament și centrele de primire a copilului din cadrul serviciilor publice specializate și al organismelor private autorizate din domeniul protecției copiilor;

b) tineri singuri cu copii în întreținere;

c) tineri familiști cu copii în întreținere;

d) tineri familiști fără copii în întreținere;

e) tineri familiști care au executat pedepse privative de libertate;

f) alte categorii de tineri aflați în dificultate.

Persoanele beneficiare ale prevederilor acestei legi se înregistrează ca persoane în căutarea unui loc de muncă la agenția locală pentru ocuparea forței de muncă ori la punctul de lucru în a cărui rază își are domiciliul sau, după caz, reședința, dacă a avut ultimul loc de muncă sau a realizat venituri în acea localitate, prin completarea fișei pentru înregistrarea persoanei în căutarea unui loc de muncă.

Pentru completarea fișei persoanele mai sus menționate vor prezenta următoarele acte:

a) actul de identitate;

b) actele de studii și de calificare;

c) carnetul de muncă, în cazul persoanelor provenite din muncă;

d) adeverința medicală din care să rezulte că este aptă de muncă sau că are eventuale restricții medicale.

*Contractul de solidaritate se încheie cu categoriile de tineri mai sus menționați, pe o durată de până la 2 ani, dar nu mai puțin de 1 an, care trebuie să prezinte actul de identitate și, după caz, următoarele documente:*

a) pentru tinerii proveniți din centrele de plasament și centrele de primire a copilului din cadrul serviciilor publice specializate și al organismelor private autorizate din domeniul protecției copiilor, dovada că provin din centrele de plasament și centrele de primire a copilului din cadrul serviciilor publice specializate și al organismelor private autorizate din domeniul protecției copiilor, respectiv hotărârea comisiei pentru protecția copilului privind încetarea măsurii de

protecție, în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 26/1997 privind protecția copilului aflat în dificultate, republicată, cu modificările ulterioare;

b) pentru tinerii singuri cu copii în întreținere, declarația pe propria răspundere că sunt singurii întreținători ai copiilor însoțită de certificatele de naștere pentru copiii aflați în întreținere, precum și, după caz, hotărâre judecătorească pentru încredințarea copiilor minori sau decizia autorității tutelare de numire a tutorelui;

c) pentru tinerii familiști cu copii în întreținere, certificat de căsătorie și certificatele de naștere pentru copiii aflați în întreținere;

d) pentru tinerii familiști fără copii în întreținere, certificat de căsătorie;

e) pentru tinerii familiști care au executat pedepse privative de libertate, certificat de căsătorie și dovada din care să rezulte că au executat pedepse privative de libertate, respectiv biletul de eliberare din penitenciar;

Pentru alte categorii de tineri aflați în dificultate, definiți de lege ca fiind persoanele care beneficiază de venit minim garantat sau fac parte dintr-o familie beneficiară de venit minim garantat, în condițiile Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat și se află în cel puțin două din următoarele situații:

a) nu are loc de muncă;

b) nu are locuință în proprietate sau în folosință;

c) locuiește în condiții improprii;

d) are unul sau mai mulți copii în întreținere sau face parte dintr-o familie cu mulți copii în întreținere;

e) este încadrată în categoria persoanelor cu handicap sau invaliditate;

f) are în întreținere o persoană încadrată în categoria persoanelor cu handicap grav, accentuat ori invaliditate gradul I sau II;

g) a executat o pedeapsă privativă de libertate.

***Documentele cerute în vederea încheierii contractului de solidaritate, după caz, sunt:***

1. adeverință că este beneficiar de venit minim garantat sau face parte dintr-o familie care beneficiază de venit minim garantat;

2. fișa pentru înregistrarea persoanei în căutarea unui loc de muncă;

3. declarație pe propria răspundere că nu are locuință în proprietate sau în folosință;

4. ancheta socială prin care se constată că locuiește în condiții improprii;

5. declarație pe propria răspundere că are unul sau mai mulți copii în întreținere însoțită, după caz, de:

a) certificatele de naștere ale copiilor aflați în întreținere;

b) certificatul de căsătorie;

c) hotărâre judecătorească pentru încredințarea copiilor minori;

d) decizia autorității tutelare de numire a tutorelui.

6. declarație pe propria răspundere că face parte dintr-o familie cu mulți copii în întreținere însoțită, după caz, de:

a) certificatul de căsătorie al părinților;

b) certificatele de naștere ale copiilor rezultați în urma căsătoriei și, după caz, decizia autorității tutelare de numire a tutorelui.

7. certificat emis de către comisiile de expertiză medicală a persoanelor cu handicap, respectiv decizie emisă de medicul specializat în expertiza medicală și recuperarea capacității de muncă;

8. declarație pe propria răspundere că are în întreținere o persoană încadrată în categoria persoanelor cu handicap grav, accentuat ori invaliditate de gradul I sau II și certificat emis de către comisiile de expertiză medicală a persoanelor cu handicap, respectiv decizie emisă de medicul specializat în expertiza medicală și recuperarea capacității de muncă;

9. bilet de eliberare din penitenciar.

În baza contractului de solidaritate angajatorul va încheia cu tânărul un contract individual de muncă pe o durată determinată egală cu maxim 18 luni, dar nu mai puțin de 12 luni.