

INFORMAȚII PENTRU ANGAJATORI

În baza Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Timiș acordă o serie de **servicii** angajatorilor: consiliere pentru crearea de întreprinderi mici și mijlocii, mediere, stimulare pentru crearea de noi locuri de muncă etc.,

Aceste servicii constau în realizarea următoarelor activități:

- stimularea angajării absolvenților, șomerilor cu vârsta peste 45 de ani, persoanelor întreținători unici ai familiilor monoparentale, persoanelor cu handicap, șomerilor care în termen de 3 ani de la încadrare îndeplinesc condițiile de pensie de limită de vârstă sau pensia anticipată parțială, în condițiile legii;

- stimularea angajatorilor pentru încadrarea șomerilor și menținerea acestora cel puțin 6 luni, pentru a beneficia de reducerea contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj;

- acordarea de credite în condiții avantajoase și a fondurilor nerambursabile din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în scopul creării de noi locuri de muncă ;

- realizarea unei selecții preliminare a candidaților pentru ocuparea locurilor de muncă.

Compartimentul de *mediere* a angajatorilor asigura relația directă cu aceștia prin :

- contactarea angajatorilor prin diferite mijloace de comunicare ;

- înregistrarea angajatorilor în baza de date a agențiilor și actualizarea acesteia ;

- informarea angajatorului cu privire la obligativitatea de a comunica locurile de muncă vacante ;

- furnizarea informațiilor referitoare la tipul de servicii precum și condițiile și modul de accesare a programelor de ocupare pentru diferitele tipuri de măsuri active, cuantumul, durata și condițiile de acordare a acestora ;

- organizarea de burse a locurilor de muncă;

- încheierea de convenții, contracte etc.;

Prin intermediul Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, s-au luat o serie de măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă. Aceste măsuri vizează atât creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cât și stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor și crearea de noi locuri de muncă.

Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor presupune:

- subvenționarea locurilor de muncă;

- acordarea de credite în condiții avantajoase în vederea creării de noi locuri de muncă;

- acordarea unor facilități.

Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenții ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni de la data încheierii convenției (18 luni pentru absolvenții cu handicap), pentru fiecare absolvent:

- contravaloarea indicatorului social de referință (acum 500 lei), în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii;
- 1,2 din valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;
- 1,5 din valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții de învățământ superior.

Măsurile de stimulare amintite mai sus nu se acordă pe perioadele în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate. Angajatorii care beneficiază de aceste subvenții acordate pentru încadrarea absolvenților unor instituții de învățământ sunt obligați, prin lege, să mențină raporturile de muncă cu aceștia timp de 3 ani de la data încheierii convenției.

Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri întreținători unici de familie primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, de la data încheierii convenției, pentru fiecare persoană încadrată din aceste categorii, o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 2 ani.

De această facilitate beneficiază și angajatorii care au sub 50 de angajați și încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 2 ani.

Angajatorul care încadrează în muncă elevi și studenți pe perioada vacanțelor beneficiază de un stimulent financiar lunar egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referință (acum 500 lei), pentru fiecare elev și student conform Legii 72 / 2007.

Perioada maximă de acordare a stimulentului financiar este de 60 de zile lucratoare într-un an calendaristic.

Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limita de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, de la data încheierii convenției până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă egală cu contravaloarea unui indice social de referință în vigoare, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Angajatorii care încadrează în muncă persoane din rândul șomerilor, pe care le mențin în activitate pe o perioadă de cel puțin 6 luni de la data angajării, beneficiază de reducerea sumei

reprezentând contribuția de 0,5% datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj. Reducerea contribuției se acordă începând din anul fiscal următor, pentru o perioadă de 6 luni, și constă în diminuarea sumei datorate lunar cu 0,5% pentru fiecare procent din ponderea personalului nou - angajat în condițiile amintite mai sus din numărul mediu scriptic de personal încadrat cu contract individual de muncă din anul respectiv.

Pentru crearea de noi locuri de muncă prin înființarea sau dezvoltarea de întreprinderi mici și mijlocii, unități cooperatiste, asociații familiale, precum și activități independente desfășurate de persoane fizice autorizate se pot acorda, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, credite în condiții avantajoase.

Creditele se acordă pentru o perioadă de cel mult 3 ani pentru investiții și 1 an pentru asigurarea producției, cu o dobândă de 50% din taxa de referință stabilită de Banca Națională a României. Valoarea creditului se stabilește în raport cu numărul locurilor de muncă nou create (în 2007 s-a acordat 20.000 lei pentru fiecare loc de muncă nou creat) – dar suma totală să nu depășească 1.000.000 lei.

Angajatorii care contractează credite prin A.J.O.F.M. au obligația să ocupe 60% din locurile de muncă nou create cu persoane aflate în șomaj, având, obligativitatea menținerii raporturilor de muncă cu aceștia timp de trei ani.

Beneficiază de credite, în condițiile legii, cu dobânda menționată mai sus și persoanele în vârstă de până la 30 de ani, care au statut de student pentru prima dată și urmează studiile la cursuri de zi la o instituție de învățământ superior de stat sau particular, autorizată sau acreditată, în condițiile legii.

Beneficiarii de credite acordate în condiții avantajoase trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- numărul total de salariați și/sau membri cooperatori să fie la momentul acordării creditului de mult 249 de persoane;
- activitatea de bază să se realizeze în producție, servicii sau turism;
- pe cel puțin 60% din numărul locurilor de muncă nou create prin înființarea sau dezvoltarea de întreprinderi mici și mijlocii sau de unități cooperatiste să fie încadrat personal provenind din rândul șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă;
- să mențină raporturile de muncă cu persoanele încadrate pe noile locuri de muncă o perioadă de cel puțin 3 ani;
- locurile de muncă avute în vedere la acordarea de credite în condiții avantajoase să nu fie locurile de muncă vacantate în urma încetării raporturilor de muncă a unor angajați în ultimele 12 luni premergătoare încheierii contractului de creditare.

În conformitate cu Legea 116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale angajatorii care încadrează tineri în condițiile unui contract de solidaritate, vor încheia convenții cu agenția prin care aceasta se angajează să ramburseze lunar salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu net pe economie, comunicat de Institutul Național de Statistică. În baza contractului de solidaritate încheiat între agenție și tânăr, angajatorul va încheia cu tânărul un contract individual de muncă pe durată determinată, egală cu cea a contractului de solidaritate, adică pe o durată de până la doi ani, dar nu mai mică de un an.

Dacă la data încetării contractului de solidaritate angajatorii prelungesc contractul individual de muncă pe durată nedeterminată, aceștia beneficiază, în baza aceleiași convenții, de rambursarea lunară a unei sume, în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj cuvenită conform legii, pe care tânărul beneficiar ar fi primit-o dacă ar fi fost disponibilizat la acea dată.

Suma se acordă angajatorului pe o perioadă de doi ani, până la împlinirea de către angajat a vârstei de 25 de ani.

De această lege beneficiază agenții economici avizați de agenție care vor încadra tineri cu vârsta între 16 și 25 de ani ce au încheiat contracte de solidaritate cu A.J.O.F.M., potrivit următoarelor priorități:

- tineri proveniți din centrele de plasament și centrele de primire a copilului din cadrul serviciilor publice specializate și al organismelor private autorizate în domeniul protecției copilului;

- tineri singuri cu copii în întreținere;
- tineri familiști cu copii în întreținere;
- tineri familiști fără copii în întreținere;
- tineri familiști care au executat pedepse private de libertate;
- alte categorii de tineri aflați în dificultate.

Dacă în ultimele două luni ale anului sumele acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru această măsură activă nu sunt consumate, măsura se extinde și pentru persoanele în vârstă de până la 35 de ani, care se încadrează în una din categoriile amintite mai sus

În cazul în care agenții economici urmează să facă disponibilizări colective, AJOFM Timiș se deplasează la sediul acestora pentru a acorda servicii de preconcediere persoanelor care urmează a fi disponibilizate, în scopul reintegrării acestora pe piața muncii. Aceste servicii constau în:

- informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și formare profesională;

- plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă;
- reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare profesională de scurtă durată;
- sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului.

Facilități acordate angajatorilor privind formarea profesională

Angajatorii care au încadrat persoane care și-au reluat activitatea ca urmare a încetării concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la doi ani, pot beneficia de un curs de formare profesională, acordat în mod gratuit, pentru perfecționarea respectivelor persoane

În cazul în care agenții economici urmează să facă disponibilizări colective, AJOFM Timiș se deplasează la sediul acestora pentru a acorda servicii de preconcediere persoanelor care urmează a fi disponibilizate, în scopul reintegrării acestora pe piața muncii. Aceste servicii constau în:

- informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și formare profesională;
- plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă;
- reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare profesională de scurtă durată;
- sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului.