



## ROMANIA

### AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

Strada Avasaniei nr.20 – 22, Sector 4, București

Tel: (+4) 021.303.98.31; Fax: (+4) 021.303.98.38

E-mail: anofm@anofm.ro

Operator de date cu caracter personal nr. 497



10 decembrie 2011

### Agenda Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă în slujba cetățeanului

Crearea de locuri de muncă și combaterea omajului în rândul tinerilor sunt grijile momentului în toată Europa.

Măsurăm activitatea ANOFM în rezultate, iar rezultatele se obțin numai atunci când persoana care cere ajutorul, găsește locul de muncă. Acest Serviciu Public de Ocupare (SPO) este o instituție comună tuturor statelor membre ale Uniunii Europene, reprezentând un instrument real, competent, folosit cu încredere de toți cei care doresc să facă parte din piața muncii. În primele 10 luni ale anului curent, în urma implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă pentru anul 2011, ANOFM a reușit să ofere locuri de muncă pentru 324.899 persoane, cu 0,28 % mai mult decât a fost estimat.

Dintre acestea, 274.079 persoane au obținut locuri de muncă ca urmare a acordării serviciilor de mediere, 54.622 persoane s-au angajat ca urmare a serviciilor de informare și consiliere, 12.807 persoane, ca urmare a organizării cursurilor de formare profesională.

Ca să prevină omajul de lungă durată și pentru a ajuta omerii să se angajeze înainte de expirarea perioadei de indemnizare, ANOFM a plătit alocații pentru un număr de 16.867 omeri. 15.890 persoane s-au încadrat în muncă prin măsură activă de subvenționare a ocupării omerilor de peste 45 ani sau unici susținători ai familiilor monoparentale. De asemenea, 2.606 de omeri care s-au încadrat într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 de km. de localitatea în care își au domiciliul stabil au beneficiat de avantajele pe care le oferă măsură activă de stimulare a mobilității geografice a forței de muncă, iar prin subvenționarea angajatorilor care încadrează absolvenții ai instituțiilor de învățământ, s-a realizat încadrarea a 4.987 persoane, numărul absolvenților beneficiari de primă încadrare fiind de 2.488 persoane.

Prin serviciile de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, 144 persoane au inițiat astfel de activități independente.

Prin încheierea de contracte de solidaritate, în baza Legii nr. 116/2002, în primele 10 luni ale anului curent, s-a realizat încadrarea a 1.309 persoane (101,87 % față de programatul pe 2011), reprezentând 91,16 % din cele 1.436 persoane cu care s-au încheiat contracte de solidaritate.

Ca urmare a acestor măsuri, rata omajului la nivel național a înregistrat scăderi semnificative (de la 6,95 %, în noiembrie 2010, la 5,06 %, în noiembrie 2011).

Prin modificările aduse sub mână această legii uceniciei (**Hotărârea pentru modificarea și completarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2006**), ne propunem să angajăm cât mai mulți tineri și muncitori obligați să își schimbe profesia, într-un context economic din ce în ce mai complicat.

Procedurile s-au simplificat, iar pentru angajator, principalul avantaj rămâne faptul că primele două sunt egale cu 60 la sută din valoarea Indicatorului Social de Referință, prevăzută de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru omaj și stimularea ocupării forței de muncă.

În Europa, ANOFM facilitează accesul celor interesați pe piața muncii din spațiul comunitar și SEE prin rețeaua European Employment Services (EURES), coordonată de Comisia Europeană.

Preocupările momentului în Europa sunt: crearea de locuri de muncă și combaterea omajului, în rândul tinerilor mai ales. Libera circulație a muncitorilor trebuie să fie asigurată nediscriminatoriu. Este un drept fundamental al fiecăruia cetățean european în parte. Ultimul Raport al CE arată că prezența muncitorilor în alte state membre are mai degrabă efecte pozitive. La ultima reuniune EPSCO, Comisarul European pentru Ocupare Laszlo Andor ne-a asigurat că la finalul acestui an, argumentele avansate de statele care mențin restricții pe piața muncii pentru muncitorii români, vor fi acceptate de CE, numai dacă sunt complete, pertinente și fundamentate, cu date concrete care să demonstreze eventualele efecte negative pe piața muncii.

ANOFM are în subordine 41 de agenții județene, cu 70 de agenții locale și 141 puncte de lucru și este condusă de un Consiliul de Administrație, cu structură tripartită (Guvern, sindicate, patronate), care își desfășoară activitatea în baza Legii nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea ANOFM, cu modificările și completările ulterioare. Președintele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă este Președintele Consiliului de Administrație al ANOFM și este numit de Primul Ministru. Conducerea operativă a activității Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă se exercită de către un secretar general, numit de președinte.

La 13 ani de ANOFM, ne propunem să fim mai eficienți și mai competitivi, într-un context economic internațional tot mai complicat și dificil de anticipat.

**Elvira Rodica ANDRONESCU**

**Președinte**